

El Trabajo Infantil y la Política Pública en Colombia

Prácticas y Lecciones Aprendidas 2012

Práctica

Acciones de la Asociación Nacional de Empresarios de Colombia (ANDI) para prevenir y erradicar el trabajo Infantil

Categoría

Acciones de empleadores; inspección y monitoreo.

Descripción

Desde 1996, la ANDI hace parte del Comité Interinstitucional para Erradicar las Peores Formas de Trabajo Infantil y Proteger al Joven Trabajador (CIETI), espacio de carácter tripartito en el que la asociación representa a los empleadores. En diciembre de ese año, la Junta de Dirección General de la ANDI promulgó la Resolución *Erradicación del Trabajo Infantil*, con la cual invitó a sus afiliados a erradicar el trabajo infantil de sus empresas y de las cadenas de valor asociadas a ellas. Desde entonces la organización ha adelantado numerosas acciones para la sensibilización de sus afiliados frente al problema de trabajo infantil.

En 2001 la ANDI apoyó cuatro proyectos de acción directa ejecutados por fundaciones empresariales, con la asistencia técnica del Programa IPEC de la OIT: Fundación Huellas de Aceso (Barranquilla), Fundación Niños de los Andes (Manizales), Fundación Hogar Juvenil Campesino Minero en Amagá (Antioquia) y la Fundación Portuaria de Buenaventura.

En 2005 adhirió a la Red del Pacto Global, iniciativa de Naciones Unidas que promueve la responsabilidad social de las empresas con base en 10 principios, de los cuales el quinto es: “la abolición efectiva del trabajo infantil¹”. La ANDI ha sido un gestor activo de la Red Local del Pacto Global en Colombia, y en este momento ejerce la vicepresidencia de la Red Colombiana, además de ser socio fundador y anfitrión del Centro Regional para América Latina y el Caribe en apoyo al Pacto Global².

Entre 2006 y 2011 la ANDI ha avanzado en la consolidación de los procesos de sensibilización de los empleadores asociados. En 2006, desarrolló la campaña *La Experiencia Laboral no es Asunto de Menores de Edad*, produciendo diversos materiales comunicativos, con consolidó los procesos de sensibilización de los empleadores

¹ Red Pacto Global Colombia (2012b). *Principios Laborales*. Disponible en: <http://www.pactoglobal-colombia.org/laborales.html>

² Centro Regional para América Latina y el Caribe en apoyo al Pacto Mundial de Naciones Unidas. www.centroregionalmal.org

asociados. Más recientemente, en 2010 y 2011 implementaron con los empresarios las Guías para Empleadores para la prevención y Erradicación del Trabajo Infantil.

¿Quiénes han participado en su diseño y ejecución?

La OIT ha apoyado directamente, con su asistencia técnica, el diseño y la ejecución de la mayor parte de las acciones contra el trabajo infantil, adelantadas por la ANDI y sus afiliados.

Por otra parte, algunas fundaciones empresariales han cumplido un importante papel en la realización de proyectos de acción directa con comunidades.

Se resalta el trabajo que la Fundación Telefónica ha adelantado en proyectos de acción directa (Programa *Proniño*, Estrategia *Territorios Libres de Trabajo Infantil*), participación ciudadana (Proyecto *Yo Digo Aquí Estoy*) y diseño metodológico para la erradicación del trabajo infantil en las cadenas de valor (*Guía metodológica para la evaluación y el manejo de los impactos del trabajo infantil en las actividades empresariales*).

¿Cuál es su objetivo específico?

Las acciones realizadas por la ANDI se dirigen a sensibilizar a los empresarios sobre la importancia de la erradicación del trabajo infantil en sus cadenas de valor y asesorarlos sobre la forma en que pueden contribuir a ello, bajo el principio de la debida diligencia.

¿Qué resultados se han obtenido con esta práctica?

Red local del Pacto Global: La conformación de la Red Local del Pacto Global en Colombia ha abierto un espacio para coordinar los esfuerzos de responsabilidad social empresarial de más de 300 organizaciones del país, entre las que se encuentran pequeñas, grandes y medianas empresas, gremios, ONG y representantes de la academia. En ese marco sobresale el trabajo de la mesa del Principio 5 de abolición efectiva del trabajo infantil.

Construcción y difusión de instrumentos de sensibilización: Atendiendo a su objetivo específico, la ANDI ha realizado y apoyado la producción de documentos y talleres para la sensibilización y capacitación de empresarios sobre los temas relacionados con el trabajo infantil.

El principal producto desarrollado en ese sentido es la cartilla *La experiencia laboral no es asunto de menores de edad*³. Este instrumento presenta el marco conceptual y legal del trabajo infantil en el país, algunas indicaciones para la identificación del trabajo infantil en las cadenas productivas y los beneficios que pueden tener los empresarios si se comprometen en la erradicación del trabajo infantil.

³ OIT-IPEC, ANDI (2006). La experiencia laboral NO es asunto de menores de edad. Bogotá: OIT-IPEC Sudamérica. Disponible en:
http://white.oit.org.pe/ipecc/documentos/cartilla_andi_col.pdf

Asimismo, a través del seminario-taller *Por una minería responsable sin trabajo infantil*, la ANDI incluyó la temática del trabajo infantil en la agenda empresarial y sectorial minera.

Avances metodológicos: La ANDI ha participado en la validación e implementación de las dos herramientas metodológicas que se han desarrollado hasta el momento para que los empleadores participen activamente en la erradicación del trabajo infantil en sus cadenas de valor:

- *Eliminación del Trabajo Infantil: Guías para Empleadores*⁴: Este instrumento, desarrollado conjuntamente por la OIT y la OIE, está compuesto por tres guías que abordan, respectivamente: i) una introducción al problema de trabajo infantil; ii) una propuesta de acciones que los empleadores pueden realizar para eliminar el trabajo infantil, con ejemplos de diversos países y iii) el papel de las organizaciones de empleadores en la lucha contra el trabajo infantil. Estas guías fueron difundidas por la ANDI en 2011, a través del seminario-taller *Gestión de Organizaciones de Empleadores para Prevenir y Eliminar el Trabajo Infantil y sus Peores Formas*.
- *Nacho ya no trabaja. Guía metodológica para la evaluación y el manejo de los impactos del trabajo infantil en las actividades empresariales*⁵: En octubre de 2012, la Red Local del Pacto Global Colombia entregó al Pacto Mundial de Naciones Unidas este instrumento elaborado por Movistar y Fundación Telefónica en el marco de la Mesa de Trabajo del Principio 5. El trabajo propuesto se desarrolla en dos fases: i) identificación del riesgo y ii) gestión de riesgos. Actualmente la guía se encuentra en prueba piloto en las empresas Ecopetrol (sector minero-energético), Telefónica (sector servicios) e Ingenio Mayagüez (sector agroindustrial) y se espera que sea transferida a las demás empresas del país con el apoyo de la ANDI. ANDI ha liderado también la presentación de este instrumento ante los órganos de la OIT para América Latina y el Caribe.

Adicionalmente, junto con el Programa IPEC de la OIT, en 2005 la ANDI prestó asistencia técnica a la Fundación Propal para implementar *De cara al futuro*, proyecto de acción directa con el que la Fundación atendió a 160 niños y niñas en condición de trabajo infantil, en el norte del Valle del Cauca. Como resultado de este proyecto se publicó el

⁴ OIT/A-B. Nippierd, S. Gros-Louis, P. Vandenberg (2009). Eliminación del trabajo infantil. Guías para los empleadores. Lima: Organización Internacional del Trabajo. Disponible en: http://oitcolombia.org/trabajo-infantil/wp-content/uploads/2012/08/guias_empleadores_compiladas1.pdf

⁵ Fundación Telefónica, Red del Pacto Global Colombia (2012). *Nacho ya no trabaja. Guía metodológica para la evaluación y el manejo de los impactos del trabajo infantil en las actividades empresariales*. Resumen ejecutivo. Disponible en: <http://www.rcysostenibilidad.telefonica.com/blogs/wp-content/uploads/2012/10/Resumen-Ejecutivo-Gu%C3%ADa-TI-Espa%C3%B1ol.pdf>

documento *Y yo ¿Por qué no puedo jugar?*⁶, en el que se brinda una guía metodológica para el trabajo con niños y niñas que participan en este tipo de procesos.

¿Cuáles son las dificultades y desafíos que enfrenta la práctica?

La principal limitación que enfrenta el trabajo realizado por la ANDI para la erradicación del trabajo infantil es que, dado que se trata de una organización gremial de grandes empresarios, entre sus afiliados no se encuentra la práctica de contratación de menores de edad. Esta condición lleva a que el trabajo se desarrolle en dos frentes: por un lado, la identificación y gestión de riesgos en los eslabones de su cadena de valor y, por otro lado, el trabajo de incidencia política para que desde el Estado se promueva la formalización de aquellas actividades económicas en las que se emplean niños y niñas.

Relacionado con lo anterior, una dificultad que la ANDI ha identificado es la generalización que desde los medios de comunicación se hace de la presencia del trabajo infantil en algunos sectores económicos. Este es el caso del sector minero, en donde la práctica del trabajo infantil sólo se presenta en los casos de la minería informal y la minería ilegal. No obstante, por la generalización mencionada, se sataniza a todo el sector, desconociendo el hecho de que en la minería formal no existe la práctica del trabajo infantil.

Por otra parte, un desafío para la identificación y gestión de riesgos es el trabajo que en ese sentido puedan adelantar las pequeñas y medianas empresas pues, por su magnitud, no cuentan con la misma capacidad de las empresas grandes para controlar sus cadenas de valor.

¿Qué dinámicas políticas, económicas, demográficas o culturales han favorecido el proceso?

La adhesión de Colombia a la Red del Pacto Global ha proporcionado un marco para las acciones de responsabilidad social empresarial que se desarrollan en el país, incluidas aquellas orientadas a la erradicación del trabajo infantil. La principal potencialidad que promete este nuevo escenario es la creación de mecanismos de coordinación entre las empresas para adelantar acciones conjuntas con un mismo fin; y la mejor interlocución nacional e internacional para la difusión, multiplicación y transferencia de estos instrumentos; este puede ser el caso de la implementación de la guía para el mapeo de riesgos, elaborada por Fundación Telefónica.

Fuentes de información y referencias

Documentos técnicos:

ANDI (1996). *Resolución "Erradicación del Trabajo Infantil", 1996*. Disponible en: http://www.andi.com.co/cajadeherramientasrse/comoavanzar.aspx?mnu_id=96

⁶ OIT-IPEC, Fundación Propal (2005). *Y yo ¿Por qué no puedo jugar? Manual didáctico para que todos ayudemos a que los niños y niñas no salgan a trabajar*. Puerto Tejada: OIT-IPEC, AEI. Disponible en: http://white.oit.org.pe/ipec/boletin/documentos/cartilla_propal_col.pdf

Fundación Telefónica, Red del Pacto Global Colombia (2012). *Nacho ya no trabaja. Guía metodológica para la evaluación y el manejo de los impactos del trabajo infantil en las actividades empresariales. Resumen ejecutivo.* Disponible en:

<http://www.rcysostenibilidad.telefonica.com/blogs/wp-content/uploads/2012/10/Resumen-Ejecutivo-Gu%C3%ADa-TI-Espa%C3%B1ol.pdf>

Ministerio de Asuntos Sociales y de Empleo (Países Bajos), OIT (2010). *Hoja de ruta para lograr la eliminación de trabajo infantil en 2016. Documento resultante de la Conferencia mundial sobre trabajo infantil de la Haya 2010.* Disponible en:

http://www.google.com.co/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=1&ved=0CB4QFjAA&url=http%3A%2F%2Fwww.ilo.org%2Fipeceinfo%2Fproduct%2Fdownload.do%3Ftype%3Ddocument%26id%3D13454&ei=wyKXUN_jIIO69QT28oDwAQ&usg=AFQjCNGTzWImD8hAJrZsDhqnXyVu3yxYCw

OIT/A-B. Nippierd, S. Gros-Louis, P. Vandenberg. *Eliminación del trabajo infantil. Guías para los empleadores.* Lima: Organización Internacional del Trabajo.

Disponible en: http://oitcolombia.org/trabajo-infantil/wp-content/uploads/2012/08/guias_empleadores_compiladas1.pdf

OIT-IPEC, ANDI (2006). *La experiencia laboral NO es asunto de menores de edad.* Bogotá: OIT-IPEC Sudamérica. Disponible en:

http://white.oit.org.pe/ipece/documentos/cartilla_andi_col.pdf

OIT-IPEC, Fundación Propal (2005). *Y yo ¿Por qué no puedo jugar? Manual didáctico para que todos ayudemos a que los niños y niñas no salgan a trabajar.* Puerto Tejada: OIT-IPEC, AEI. Disponible en:

http://white.oit.org.pe/ipece/boletin/documentos/cartilla_propal_col.pdf

Red Pacto Global Colombia (2012a). *Pacto Global de las Naciones Unidas, un compromiso con la responsabilidad.* Presentación en Power Point, Evento de Responsabilidad Social Integral. Medellín: Red Pacto Global Colombia. Disponible en:

<http://responsabilidadintegral.org/administracion/circulares/archivos/Presentacion%20Pacto%20Global%20Colombia%20Evento%20RI.pdf>

Red Pacto Global Colombia (2012b). *Principios Laborales.* Disponible en:

<http://www.pactoglobal-colombia.org/laborales.html>

Artículos de prensa:

Medina, P. (2012, 25 de octubre). Telefónica entregó a la ONU una guía contra el trabajo infantil. *La República.* Disponible en:

http://www.larepublica.com.co/responsabilidad-social/telef%C3%B3nica-entreg%C3%B3-la-onu-una-gu%C3%ADa-contra-el-trabajo-infantil_23956

Telefónica, sala de prensa (2012, 25 de octubre). *Telefónica presenta en Nueva York una guía metodológica para el análisis de riesgos de trabajo infantil en la cadena de suministro de las compañías*. Disponible en:

<http://saladeprensa.telefonica.com/jsp/base.jsp?contenido=/jsp/notasdeprensa/notadeta1le.jsp&id=0&origen=portada&idm=es&pais=1&elem=18944>

Contactos

Nombre	Entidad	Cargo	Correo electrónico
Víctor Malagón	ANDI	Gerente de Responsabilidad Social Empresarial	VMALAGON@andi.com.co
Claudia Niño	ANDI	Asuntos legales y regulatorios Vicepresidencia de Minería, Hidrocarburos y Energía	CNINO@andi.com.co